



**ZAWIERA WZORY
DOKUMENTÓW
- np. wnioski,
oświadczenia,
zezwoleńia**



Sprawdź →

MODELE ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW / ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW KROK PO KROKU

Model zatrudnienia obywateli Ukrainy, Armenii, Białorusi, Rosji, Mołdawii, Gruzji w trybie uproszczonym:

1. Złożenie we właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – wykonuje pracodawca, nie może tego dokonać pracownik.
2. Odebranie oświadczenia z powiatowego urzędu pracy po jego zarejestrowaniu i przekazanie cudzoziemcowi (oryginał + adnotacja z PUP o rejestracji oświadczenia).
3. Uzyskanie przez pracownika odpowiedniej wizy (krajowej wielokrotnej typu D06 albo Schengen wielokrotnej) poprzez ambasadę RP/konsulat. Pracownik musi dołączyć uzyskane przez pracodawcę oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
4. Sprawdzenie (przed powierzeniem pracy!), czy cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający do pobytu w Polsce, zrobienie kopii tego dokumentu i przechowywanie go przez cały okres zatrudniania cudzoziemca.
5. Zawarcie umowy w formie pisemnej, wraz z tłumaczeniem na język zrozumiały dla cudzoziemca, zrobienie badań wstępnych i szkolenia BHP oraz zgłoszenie do ZUS w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy.
6. Powiadomienie właściwego PUP o podjęciu zatrudnienia przez cudzoziemca.
7. W przypadku chęci dalszej współpracy z cudzoziemcem wystąpienie po 3 miesiącach pracy do wojewody o jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (o to występuje cudzoziemiec).

Model zatrudnienia cudzoziemców z pozostałych państw:

1. Uzyskanie zezwolenia na pracę od właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy wojewodę.
2. Przekazanie zezwolenia cudzoziemcowi.

10. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy wojewoda)

WNIOSEK O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Typ zezwolenia (zaznaczyć odpowiednio):

- A - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy
- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania)

.....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi (w przypadku podmiotów gospodarczych) /nazwa, seria, numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument (w przypadku osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej)

.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP.....

1.4.2. Numer PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.3. Numer REGON.....

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)

.....

(dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego)

1.4.5. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej.....

.....

1.4.6. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....

.....

1.4.7. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (ogółem)..... w

tym liczba osób zatrudnionych (na podstawie umowy o pracę) przez ten podmiot.....

1.4.8. Tel./faks/e-mail.....

1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, (dotyczy zezwoleń typu C, D, E):

1.5.1. Imię i nazwisko.....

1.5.2. Obywatelstwo.....

1.5.3. Paszport/dowód osobisty (zaznaczyć odpowiednio):

1.5.3.1. Seria i numer.....

1.5.3.2. Organ wydający.....

1.5.3.3. Data wydania.....

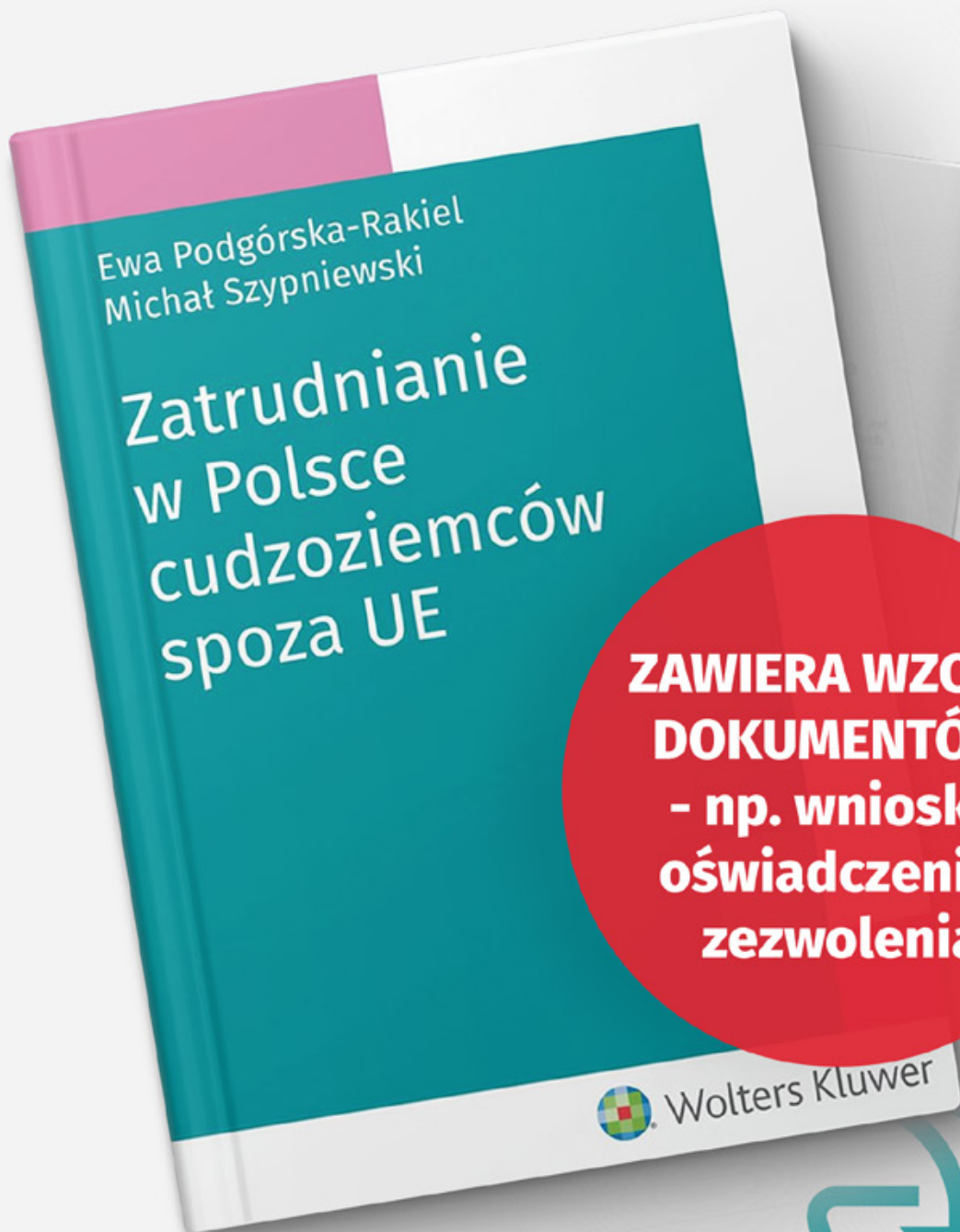
1.5.3.4. Data ważności.....

1.5.4. Tel./faks/e-mail.....

.....

1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

.....



**ZAWIERA WZORY
DOKUMENTÓW
- np. wnioski,
oświadczenia,
zezwozenia**



Zamów w [Profinfo.pl](https://www.profinfo.pl) →